**SORUŞTURMA RAPORU**

**1-SORUŞTURMAYI AÇAN      :** *Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Rektörlüğü/… Dekanlığı/… Müdürlüğü*

**2- SORUŞTURMANIN BAŞLAMA TARİHİ :** *Soruşturma onayının tarih ve sayısı*

**3- SORUŞTURULANIN ADI-SOYADI :**

**4- SORUŞTURULANIN UNVANI-GÖREV YERİ :**

**5- SORUŞTURMA KONUSU                                    :** *(Soruşturma onayında yer alan iddialar belirtilir.)*

**6- DELİLLER :** *(Soruşturmada yararlanılan deliller belirtilir.)*

**7- SORUŞTURMANIN AŞAMALARI                     :** *(Yapılan yazışmalar ve işlemler özetlenir.)*

**8- DELİLLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ             :** *(Savunma ve ifadeler ile diğer deliller özetlenir.)*

**9 - KANAAT VE SONUÇ      :***Soruşturma konusu iddialar ve tüm deliller değerlendirilerek, uygulanacak ceza 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 53/b-(1),(2),(3),(4),(5),(6).maddesinin ilgili maddeleri belirtilerek gerekçeli olarak teklif edilir. 2547 sayılı Kanun’un 53/D maddesi uyarınca bir derece ağır ya da bir derece hafif ceza uygulanıp uygulanmaması yönündeki teklif belirtilir.*

                                                                             Soruşturmacı/Soruşturma Komisyonu Üyeleri

Adı- Soyadı

İmza

**EKLER :**

1. Dizi pusulası,
2. Soruşturma dosyası.

**Bilgi Notu:** Ceza teklif edilirken aşağıdaki maddenin dikkate alınması gerekmektedir:

***Madde 53/D-******(Ek: 2/12/2016 - 6764/31 md.)***

*Aynı fiile birden fazla disiplin cezası verilemez. Fiilin birden fazla disiplin suçu teşkil etmesi hâlinde bu suçlardan en ağır cezayı gerektiren disiplin cezası verilir.*

*Disiplin cezası verilmesine sebep olmuş bir fiilin, cezaların özlük dosyasından çıkarılmasına ilişkin süre içinde tekerrüründe bir derece ağır ceza uygulanır. Tekerrüre esas alınacak cezanın, süresi içerisinde itiraz edilmemesi veya itirazın reddedilmesi suretiyle kesinleşmiş olması gerekir. Aynı derecede cezayı gerektiren fakat ayrı fiiller nedeniyle verilen disiplin cezalarının üçüncü uygulamasında bir derece ağır ceza verilir. Kanunla affedilmiş disiplin cezaları ile tekerrür nedeniyle verilen bir derece ağır cezalar tekerrüre esas alınmaz.*

*Geçmiş hizmetleri sırasındaki çalışmaları olumlu olan veya ödül veya başarı belgesi alanlara verilecek disiplin cezalarında bir derece alt ceza uygulanabilir. Bir derece alt cezayı, asıl cezayı vermeye yetkili makam verir.*

*Kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezasına bir üst ceza uygulanması gereken hallerde üst ceza kamu görevinden çıkarma cezasıdır. Kamu görevinden çıkarma cezasına bir alt ceza uygulanması gereken hallerde ise alt ceza kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezasıdır.*